



Consulenza fiscale e societaria, Revisione Legale e Consulenza del Lavoro

Partners:

Franzosini Dr. Pierluigi

Commercialista e Revisore legale

Sambrotta Rag. Luigi

Consulente del lavoro

Circolare 03/2014-P del 02.09.2014

Legge n.78/2014: contratti a tempo determinato

Con la presente si porta a conoscenza che con l'entrata in vigore della Legge 78/2014 il contratto di lavoro a tempo determinato ha subito alcune variazioni.

Nel dettaglio:

- Eliminazione della causale: viene meno l'obbligo di specificare la causale del ricorso al contratto a tempo determinato;
- Durata massima del contratto: il contratto acausale, comprensivo di rinnovi e proroghe, non può superare i 36 mesi; è possibile prorogare un contratto stipulato a partire dal 21/03/2014 per un massimo di 5 volte e rinnovare il contratto con i consueti intervalli (10/20 giorni a seconda che il contratto sia durata inferiore o superiore a 6 mesi);
- Limiti percentuali di legge: il numero complessivo di contratti a tempo determinato stipulati non può eccedere il limite del 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione.

Tale percentuale vale per tutti i datori di lavoro che occupano più di 5 dipendenti, mentre per quelli sino a 5 è comunque possibile assumere un lavoratore a tempo determinato.

Le aziende che alla data di entrata in vigore del DL 34/2014, convertito nella legge di cui all'oggetto, e precisamente al 21 marzo 2014, abbiano in corso rapporti di lavoro a termine che comportino il superamento del limite percentuale, sono tenute a rientrare nel predetto limite entro il 31/12/2014 e NON possono stipulare nuovi contratti a tempo determinato.

La violazione del limite legale del 20% fa scattare una sanzione amministrativa.

Vogliate pertanto valutare la situazione della vostra azienda alla luce delle suddette novità.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e approfondimento di Vostro interesse.

Studio Associato Franzosini

Dr. Pierluigi & Partners

Pag. 1 di 1